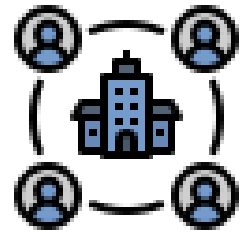
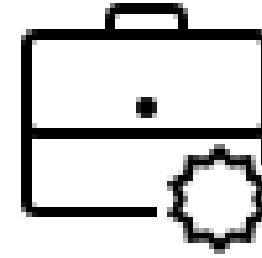


Tätigkeiten



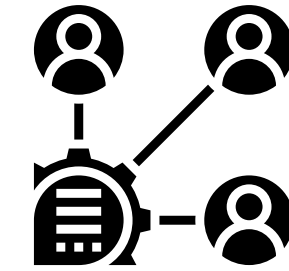
Branchen

Automobil
Textil
Chemie
Landwirtschaft
Stahl und Metallbau
Transport
Handel



Positionen

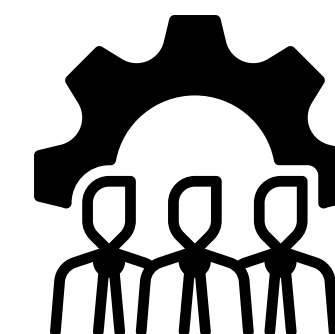
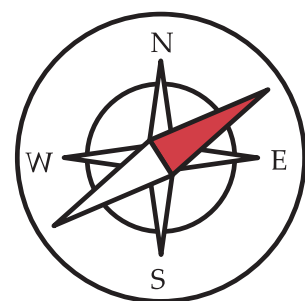
HR Leiterin
HR Business Partnerin
Bereichleitung/Consultant
Berufsbildnerin
Fachspecialistin HR
Kaufm. Leiterin Kleinbetrieb



Key Stakeholder

Geschäftsleitungen / CEO's
Vorgesetzte aller Hierarchien
Behörden
Versicherungen und Broker
Finanzdienstleister
Kunden, Lieferanten, etc.

Toolbox



Führung & Agilität

Mitarbeiterführung - direkt und indirekt

New Work und agile Organisationsentwicklung

Digitalisierung im HR

Vertiefte Kenntnisse von Zusammenhängen und Erfahrung in der Digitalisierung
Prozesse und Projekte
Kennzahlen / HR-Analytics

Gesundheit

Betriebliches Gesundheits- und Case Management
Arbeitssicherheit
Integration

Personalentwicklung

Talentmanagement
Berufsbildung
Mitarbeiterentwicklung

HR Administration

Fundierte Wissen in HR-Administration inkl.
Lohnverarbeitung
Sozialversicherungen
Arbeitsrecht

Erfahrungen

| 2020 - 2021 | 2018 - 2020 | 2017-2018 | 2012 - 2017 | 1993 - 2016 | 1983 - 1993 |
|--|--|--|---|--|---|
| <p>SENN AG HR-Leitung und Führungs- verantwortung</p> | <p>Emerell AG HR-Leitung und Führungs- verantwortung</p> | <p>UFA AG Bereichsleitung HR</p> | <p>Ruckstuhl AG alleinige HR- Fachverantwortung</p> | <p>Diesel Fritz GmbH Administrative Leitung Kleinbetrieb</p> | <p>Bank Langenthal Valenite Modco Duap AG Lehr- und Wanderjahre</p> |
| <p>Modernisierung der Rekrutierung, Business-Partner- Modell einführen, Erneuerung der Zeiterfassung, Case-Management einführen und HR-Digitalisierung vorantreiben.</p> | <p>HR-Abläufe in allen Standorten 'synchronisieren', Case- Management anpassen, HR-Digitalisierung vorantreiben, BGM Konzeption, neue Lehrberufe evaluieren und Employer-Brand aufbauen.</p> | <p>Lernendenausbildung anpassen, SAP-HCM- Einführung erheblich unterstützen und die Betreuung auch anderer Bereiche, da stets jemand fehlte.</p> | <p>Überarbeitung Reglemente, modernisierung HR, Arbeitssicherheit erheblich unterstützen; Einführung Gleitzeit und Zeiterfassung für alle</p> | <p>Einführung IT, Personaladmin., Generationenwechsel aktiv mitgestalten, Key-Stakeholder- management. Konfliktlösungen, und Einführung Finanz-Buchhaltung</p> | <p>Lehrlingsausbildung, Banklehrgang, internationaler Handel, Sekretariat und Mitarbeiter- entwicklung, Sicherheitsaufgaben</p> |

Ausbildungen und Kompetenzen

